



NEW ECOLOGY SYSTEM s.r.l.

CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

TITO, Lì 21/10/2022

Sommario



1. PREMESSA	pag. 3
2. FINALITA'	pag. 3
3. DIFFUSIONE	pag. 4
4. DESTINATARI	pag. 5
5. PRINCIPI GENERALI	pag. 6
6. RAPPORTI CON PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	pag. 9
7. RAPPORTI CON I CLIENTI	pag. 10
8. RAPPORTI CON I FORNITORI	pag. 10
9. RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	pag. 11
10. RAPPORTI CON I MASS MEDIA	pag. 12
11. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI	pag. 12
12. IMPEGNO RICHIESTO A TUTTI I DIPENDENTI E COLLABORATORI	pag. 15
13. VIGILANZA IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	pag. 16
14. SEGNALAZIONI ALL'ODV	pag. 17
15. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO	pag. 17
16. DISPOSIZIONI FINALI	pag. 18

1. PREMESSA

L'etica nell'attività imprenditoriale è di fondamentale importanza per il buon funzionamento e la credibilità di un'azienda verso gli azionisti, i clienti ed i fornitori e, più in generale, verso l'intero contesto economico nel quale la stessa opera.

Il presente Codice etico costituisce parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo di cui all'art.6 del D.Lgs. 231/2001 e, di conseguenza, è completato da un Regolamento disciplinare ispirato ai principi contenuti nelle leggi e nella normativa secondaria, in particolare contratti collettivi.

Nel Codice etico sono contenute le norme comportamentali cui devono ispirarsi i dipendenti di New Ecology System s.r.l., gli organi sociali e di controllo, nonché tutti coloro che in qualche modo vengono in contatto con la Società, quali fornitori, consulenti, o liberi professionisti, al fine di evitare la commissione di fattispecie di reato cui conseguirebbe la responsabilità della Società.

Eventuali modifiche e integrazioni al Codice possono essere adottate, sempre con delibera dell'organo di gestione della Società, sulla base delle evoluzioni normative e dell'esperienza applicativa, nonché dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dall'Organismo di Vigilanza.

2 FINALITA'

Il Codice ha lo scopo di indirizzare l'agire dell'Azienda verso comportamenti etici, introducendo un complesso di regole

comportamentali il cui rispetto costituisce condizione imprescindibile per il conseguimento della propria mission aziendale.

Il fine che la Società persegue è quello di salvaguardare tutti i soggetti coinvolti, direttamente o indirettamente, nell'attività aziendale, proponendosi di improntare a correttezza, legalità, imparzialità, trasparenza, tutela della privacy, valore delle risorse umane e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modus operandi della Società sia nei rapporti interni, sia nei rapporti con i soggetti esterni.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società e delle finalità dell'impresa può giustificare l'adozione di norme e/o condotte non conformi ai suddetti principi da parte di chiunque risulti a vario titolo coinvolto nelle attività della medesima, come ad esempio, i dipendenti, i fornitori, i clienti ed i consulenti.

3. DIFFUSIONE

Copia del presente Codice è consegnata a tutto il personale di New Ecology System s.r.l.

Inoltre, il Codice è disponibile in formato elettronico sul sito Internet di New Ecology System s.r.l.

L'Azienda si impegna a richiamare l'osservanza delle disposizioni del presente Codice in tutti i rapporti economici da essa instaurati e a dare al medesimo la maggiore diffusione possibile.

A tal fine, il Codice è messo a disposizione di qualsiasi interlocutore dell'Azienda.

New Ecology System s.r.l. si impegna a vigilare sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione e formazione sui principi del Codice, anche in base alle indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, nonché predisponendo attività di prevenzione e controllo ed intervenendo, ove necessario, con adeguate azioni correttive e/o sanzionatorie.

4. DESTINATARI

Il presente Codice deve essere osservato da tutti i dipendenti di New Ecology System s.r.l., dall'Amministratore Unico, dai soci, nonché dai collaboratori esterni che operano per il conseguimento degli obiettivi della Società.

Tali soggetti sono tenuti, pertanto, a conoscere il contenuto del Codice Etico ed a contribuire alla sua attuazione ed alla diffusione dei principi in esso sviluppati.

Le regole contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i Destinatari sono tenuti ad osservare in virtù delle leggi, civili e penali, vigenti in tutti i Paesi in cui l'Ente opera, e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva.

I destinatari del Codice Etico che ne violino le regole ledono il rapporto di fiducia con l'Azienda e saranno soggetti alle sanzioni previste

In particolare, il Codice integra i doveri fondamentali dei lavoratori ed è parte integrante dei contratti di lavoro subordinato in essere e da stipulare, ai sensi dell'art. 2104 c.c. (Diligenza del prestatore di lavoro).

La violazione delle sue disposizioni configurerà, quindi, un illecito di natura disciplinare e, come tale, sarà perseguito e sanzionato da New Ecology System s.r.l. ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 7 (Sanzioni disciplinari) della L. n. 300/1970 e potrà comportare il risarcimento dei danni.


Quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore di New Ecology System s.r.l. e agli altri soggetti terzi, la sottoscrizione del presente Codice Etico ovvero di un estratto di esso o, comunque, l'adesione alle disposizioni e ai principi in esso previsti rappresentano una conditio sine qua non della stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra la Società e tali soggetti. Le disposizioni così sottoscritte o, in ogni caso, approvate, anche per fatti concludenti, costituiscono parte integrante dei contratti stessi.

Pertanto, eventuali violazioni da parte dei soggetti di cui al precedente comma di specifiche disposizioni del Codice Etico, in base alla loro gravità, possono legittimare il recesso da parte di New Ecology System s.r.l. dai rapporti contrattuali in essere con detti soggetti e possono altresì essere individuate ex ante come causa di risoluzione automatica del contratto ai sensi dell'Art. 1456 c.c.

L'applicazione del Codice Etico è demandata all'Amministratore Unico, che si avvale dell'ausilio dell'Organismo di Vigilanza.

5. PRINCIPI GENERALI

La condotta dei Destinatari del presente Codice Etico deve essere informata alle regole di seguito indicate:

- 
- Legalità: I Destinatari, nello svolgimento delle proprie funzioni e nell'esercizio delle rispettive attività, sono tenuti al rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative tutte dell'ordinamento vigenti in Italia ed in tutti i Paesi in cui opera.
 - Responsabilità: Ciascun Destinatario svolge la propria attività lavorativa ed il proprio incarico con impegno, rigore professionale, onestà, diligenza, efficienza, trasparenza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli impegni assunti. Ciascun Destinatario deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio e l'immagine della Società.
 - Correttezza: Tutte le azioni e le operazioni compiute ed i comportamenti tenuti da ciascuno dei Destinatari nello svolgimento del proprio incarico o funzione sono ispirati a trasparenza, correttezza e reciproco rispetto nonché alla legittimità sotto l'aspetto sia formale che sostanziale, secondo le norme vigenti e le procedure interne. Ciascun Destinatario deve fornire apporti professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio e l'immagine della Società.
 - Riservatezza: I Destinatari assicurano la massima riservatezza sulle notizie e informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività di New Ecology System s.r.l., acquisite e/o elaborate in occasione dello svolgimento della propria mansione o collaborazione.

Il trattamento delle informazioni riservate è disciplinato in coerenza con le disposizioni previste in materia di riservatezza dei dati personali dal d.lgs. n. 196 del 2003, disciplinante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni, integrazioni e regolamenti attuativi.

- Trasparenza: New Ecology System s.r.l. svolge la propria attività all'insegna della trasparenza, sia nella gestione interna dell'attività aziendale e nell'attribuzione di compiti e responsabilità, sia nei rapporti con clienti, fornitori e collaboratori esterni, in modo tale che sia reso inequivoco l'interesse di New Ecology System s.r.l. e che, conseguentemente, i collaboratori e gli interlocutori di New Ecology System s.r.l. siano in condizione a loro volta di prendere decisioni consapevoli.
- Imparzialità: I soggetti tenuti all'osservanza del Codice, nell'adempimento della prestazione lavorativa, operano con imparzialità e neutralità in tutti i procedimenti ed assumono decisioni con rigore e trasparenza, nel rispetto della legge.
- Conflitti d'interesse: I Destinatari del Codice Etico devono evitare tutte le situazioni ed attività in cui si possa manifestare un conflitto di interesse, anche se solo potenziale, tra le attività economiche personali e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura di appartenenza.

Non è consentito, inoltre, perseguire interessi propri a danno degli interessi sociali, né fare un uso personale non autorizzato di beni aziendali, né detenere interessi direttamente o indirettamente in

società concorrenti, clienti, fornitrici o addette alla certificazione dei conti.

6. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, la Società presta particolare attenzione ad ogni atto, comportamento o accordo, in modo che essi siano improntati alla massima trasparenza, correttezza e legalità.

Nel corso delle trattative d'affari, richieste o rapporti commerciali con la Pubblica Amministrazione, i Destinatari non terranno, direttamente o indirettamente, comportamenti tali da influenzare in modo impropriamente la decisione dell'Istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere.

La Società condanna ogni comportamento che possa costituire atto di corruzione.

I dipendenti e i collaboratori hanno l'obbligo di segnalare al proprio responsabile qualunque tentativo di estorsione o concussione da parte di un pubblico ufficiale di cui dovessero essere destinatari o di cui semplicemente dovessero aver notizia.

I Destinatari sono, pertanto, tenuti a prestare la massima collaborazione all'autorità di vigilanza e controllo e alle pubbliche autorità che dovessero richiederla in relazione al loro rapporto con la Società e, più in generale, a non interferire illegittimamente nel corretto svolgimento di qualsivoglia attività ispettiva e/o di indagine.

7. RAPPORTI CON I CLIENTI

New Ecology System s.r.l. orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti.

Nella conduzione degli affari con i clienti i Destinatari del Codice Etico dovranno recepire le esigenze dei clienti e soddisfarle offrendo prodotti e servizi di qualità, a prezzi e a condizioni competitive, stabilendo trattamenti omogenei per coloro i quali si trovano nelle medesime condizioni.

Il cliente deve essere adeguatamente informato circa i servizi offerti e deve essere messo nelle condizioni di operare scelte consapevoli e basate su elementi reali e riscontrabili.

Verso tutti i clienti è vietata qualsiasi forma di pubblicizzazione ingannevole o fuorviante dei servizi forniti da New Ecology System s.r.l.

8. RAPPORTI CON I FORNITORI

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto devono essere basate su criteri oggettivi quali il prezzo e la qualità del servizio e dei prodotti. La scelta deve essere altresì improntata alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per New Ecology System s.r.l. e alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore di talchè in nessun caso un fornitore dovrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi o vantaggi diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio della Società.

La selezione dovrà essere fondata su comportamenti precontrattuali e contrattuali tenuti nell'ottica di un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

Nella scelta del fornitore si dovrà tenere conto anche della capacità di garantire l'attuazione e il rispetto del presente Codice Etico da parte del fornitore medesimo.

Particolare impegno sarà profuso da New Ecology System s.r.l. nella verifica dei requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo ai fornitori in quanto la Società instaura rapporti unicamente con fornitori impegnati solo in attività lecite e la cui cultura etica aziendale sia comparabile a quella di New Ecology System s.r.l.

A tale riguardo New Ecology System s.r.l. impegna contrattualmente i suoi fornitori al rispetto delle leggi oltre che a prendere conoscenza e ad aderire ai principi sanciti dal presente Codice.

9. RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

I rapporti intrattenuti dalle competenti funzioni aziendali con le organizzazioni politiche e sindacali sono improntati ai principi di trasparenza, indipendenza ed integrità.

New Ecology System s.r.l. non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati, a esclusione dei contributi dovuti sulla base di specifiche normative.

I rapporti con queste ultime sono improntati a favorire una corretta dialettica, senza alcuna discriminazione o diversità di trattamento, al fine di favorire un clima di reciproca fiducia e un dialogo solido nella ricerca di soluzioni di elevata flessibilità. Le relazioni con i rappresentanti di organizzazioni politiche e sindacali sono riservate alle competenti funzioni della Società a ciò autorizzate.

10. RAPPORTI CON I MASS MEDIA

New Ecology System s.r.l. si impegna a collaborare pienamente con tutti gli organi di informazione, con comunicazioni veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali.

I rapporti con la stampa e con gli altri mezzi di comunicazione di massa sono riservati agli organi e alle funzioni aziendali preposte.

11. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON DIPENDENTI E COLLABORATORI

Nel presente Codice si definisce dipendente o collaboratore ogni persona che, al di là della qualificazione giuridica del rapporto, intrattenga con New Ecology System s.r.l. una relazione di lavoro finalizzata al raggiungimento degli scopi della Società.

New Ecology System s.r.l. riconosce che le risorse umane sono un fattore fondamentale ed irrinunciabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo aziendale.

Per tale ragione ritiene importante stabilire e mantenere con i dipendenti e i collaboratori relazioni basate sulla fiducia reciproca, impegnandosi ad offrire pari opportunità di lavoro e di crescita professionale, in base alle capacità e alle qualifiche professionali, senza alcuna discriminazione di religione, razza, colore, nazionalità, sesso, età, altezza, peso, stato civile, disabilità, credo politico o sindacale.

Al momento dell'assunzione, la valutazione dei candidati è effettuata sulla base della loro corrispondenza ai profili richiesti da New Ecology System s.r.l. verificando, inoltre, le caratteristiche di tipo professionale ed attitudinale che possono essere utilmente sviluppate all'interno dell'organizzazione aziendale.

Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro, di prestazione professionale o di stage: non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare

La società si impegna a curare la formazione di tutto il personale dipendente e di favorirne la partecipazione a corsi di aggiornamento e a programmi formativi affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino realizzazione in concomitanza con il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

New Ecology System s.r.l. si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale, Tra i principali obiettivi vi è quello di proteggere le risorse umane cercando costantemente le sinergie necessarie non solo al proprio interno ma anche con i fornitori, i consulenti esterni ed i clienti coinvolti nelle attività aziendali stesse. A tutti i dipendenti è imposto di rispettare le norme e le procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza e di segnalare tempestivamente le eventuali carenze oppure il mancato rispetto delle norme applicabili.

La salvaguardia dell'integrità morale e fisica del dipendente è condizione necessaria per lo svolgimento dell'attività lavorativa. New Ecology System s.r.l., pertanto, si impegna a garantire la tutela della salute e la sicurezza dei dipendenti e collaboratori attraverso il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza ed in particolar modo diffondendo e consolidando una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutto il personale.

In tale ottica New Ecology System s.r.l. adotta tutte le misure idonee ad evitare potenziali rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori ed opera al fine di preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori medesimi.

L'ambiente di lavoro, oltre che adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale e dei dipendenti, favorisce la collaborazione reciproca e lo spirito di squadra nel rispetto della personalità morale di ciascuno, ed è privo da pregiudizi, da intimidazioni, da illeciti condizionamenti o da indebiti disagi.

La società si impegna sempre e comunque al rigoroso rispetto dei diritti individuali e sindacali dei lavoratori in ottemperanza alle leggi vigenti, in particolare ai principi sanciti dalla Costituzione, dal Codice Civile e dallo Statuto dei Lavoratori (l. 300/1970), che si intendono qui come integralmente riprodotti e richiamati.

New Ecology System s.r.l. si impegna rispettare e a fare rispettare ai propri fornitori la normativa vigente in materia di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile e al lavoro delle donne.

12. IMPEGNO RICHIESTO A TUTTI I DIPENDENTI E COLLABORATORI

I dipendenti devono trattare con assoluta riservatezza, anche successivamente alla cessazione del rapporto di lavoro, dati, notizie ed informazioni di cui sono venuti in possesso, evitandone la diffusione o l'uso a favore proprio o di terzi.

I dipendenti e i collaboratori di New Ecology System s.r.l. devono agire lealmente e secondo buona fede, rispettando gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e assicurando le prestazioni richieste.

Sono, inoltre, tenuti a conoscere ed osservare le norme deontologiche contenute nel presente Codice, improntando la propria condotta alla cooperazione ed al rispetto dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno della Società.

Nei rapporti con i colleghi, i dipendenti e i collaboratori deve comportarsi ispirato alla piena collaborazione e ad una convivenza civile e rispettosa.

Il personale non sollecita né accetta, per sé o per altri, raccomandazioni, trattamenti di favore, doni o altra utilità da parte dei soggetti con i quali entra in relazione, evitando di ricevere benefici di ogni genere che possono essere o apparire tali da influenzarne l'indipendenza di giudizio e l'imparzialità.

I dipendenti e i collaboratori devono utilizzare correttamente i beni aziendali messi a loro disposizione salvaguardando, in generale, il valore del patrimonio aziendale. È vietato ogni utilizzo dei beni aziendali in contrasto con gli interessi di New Ecology System s.r.l. e per il perseguimento di finalità contrarie a norme di legge vigenti.

E' responsabilità del personale proteggere i beni e/o le informazioni che gli sono stati affidati da furti, danneggiamenti o usi impropri.

E' vietato utilizzare i sistemi informativi in modo tale da interferire con la produttività propria o di altri o per accedere a siti non correlati all'attività lavorativa. I dipendenti e i collaboratori, inoltre, si impegnano a rispettare le leggi relative alla tutela dei diritti d'autore che proteggono i diritti di proprietà intellettuale. I software e le banche dati protette da copyright e utilizzate dai dipendenti e dai collaboratori per le attività di New Ecology System s.r.l. non possono essere riprodotti.

Dipendenti e collaboratori non possono svolgere attività che contrastano con il corretto svolgimento dei compiti loro affidati, che generano conflitto d'interessi, neppure potenziali, o che siano in concorrenza con la Società.

I destinatari del presente Codice sono tenuti a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di riciclaggio.

13. VIGILANZA IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

L'applicazione del Codice Etico è demandata all'organo gestorio, che si avvale dell'ausilio dell'Organismo di Vigilanza verifica l'applicazione del codice etico promuovendo ogni opportuna iniziativa per la diffusione, l'approfondimento, l'integrazione e l'aggiornamento dello stesso.

Competono all'Organismo di Vigilanza, altresì, i seguenti compiti: verificare ogni notizia di violazione del Codice ed informare gli organi e le funzioni aziendali preposti degli esiti delle verifiche per l'adozione degli eventuali provvedimenti sanzionatori; proporre modifiche al contenuto del Codice,

anche sulla base delle eventuali segnalazioni ricevute dal personale o di eventuali modifiche organizzative e/o legislative.

14. SEGNALAZIONI ALL'ODV

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del Modello e del presente Codice Etico venga a conoscenza di condotte illecite, rilevanti ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, o di violazioni, anche potenziali, del Modello e del Codice Etico, farne tempestiva segnalazione circostanziata, all'Organismo di Vigilanza.

In ogni caso, l'OdV si adopera affinché la persona che effettua la comunicazione non sia oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, assicurandone, quindi, la riservatezza.

15. VALORE CONTRATTUALE DEL CODICE ETICO

Il rispetto del Codice Etico è richiesto:

- A dipendenti e collaboratori

L'osservanza delle norme del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di New Ecology System s.r.l. ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 2104 e 2106 c.c.

La violazione delle norme del Codice Etico costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro e può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari secondo quanto previsto dalle leggi, dal CCNL e dal codice disciplinare aziendale anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e può comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Nei contratti di collaborazione è incluso l'obbligo all'osservanza del presente Codice.

La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico costituirà inadempimento alle obbligazioni contrattuali del rapporto di lavoro dipendente o funzionale o di collaborazione professionale, con ogni conseguente effetto di legge e di contratto, anche ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile.

- Agli amministratori ed ai sindaci

Costoro, in caso di inosservanza, ne rispondono ai sensi degli artt. 2392 e 2407 c.c.

- A tutti i terzi che intrattengono rapporti contrattuali a pena della risoluzione del contratto stesso.

E' fatta salva la facoltà, in capo alla Società, di richiedere il risarcimento di tutti i danni cagionati alla medesima in conseguenza della violazione suddetta. L'applicazione del sistema sanzionatorio è indipendente dall'esito del procedimento penale eventualmente avviato dall'autorità giudiziaria nel caso in cui il comportamento da censurare integri fattispecie di reato.

In assenza di un impegno espresso a rispettare le norme del presente Codice di comportamento, New Ecology System s.r.l. non concluderà o non proseguirà alcun rapporto con terzi destinatari.

A tal fine, è previsto l'inserimento, nelle lettere di incarico o negli accordi negoziali, di apposite clausole che prevedano l'obbligo del terzo destinatario di rispettare il presente Codice, nonché, in caso di violazione, una diffida al puntuale rispetto del Modello ovvero l'applicazione di penali o la risoluzione del contratto.

Per i rapporti contrattuali in essere al momento dell'approvazione del Codice di comportamento, New Ecology Sistem s.r.l. a far sottoscrivere al terzo destinatario un'apposita pattuizione integrativa che stabilisca espressamente quanto sopra indicato.

16. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Codice Etico ha effetto immediato dalla data della sua delibera e sino a revisione.

Ogni variazione e/ o integrazione del presente codice etico sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione, previa consultazione dell'Organo di Vigilanza, e diffusa tempestivamente ai destinatari tramite formule adeguate.